

FARMACIA GAROFOLI
FARMA.CO. S.R.L.
Via Garofoli 135/137
37057- San Giovanni Lupatoto (VR)
P.IVA - C.F. 02969960232

**AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER LA COPERTURA
DI N. 1 POSTO DI COMMESO/A
A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI 30 ORE SECONDO IL
CCNL FEDERFARMA, FARMACIE PRIVATE**

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Visto il vigente Regolamento per il reclutamento del personale e conferimento di incarichi della Farma.Co. s.r.l. disciplina per la selezione e assunzione del personale approvato con delibera del CDA del 19/03/2018 e successivo aggiornamento 2019

RENDE NOTO

**DAL 13 OTTOBRE 2023 SONO APERTI I TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE
DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE SOPRA INDICATA PER
L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 1 COMMESO/A (4° LIVELLO DEL CCNL)
PER UNA DURATA DI MESI 12.**

Sede del posto di lavoro: Farmacia Garofoli sita in Via Garofoli 135/137, 37057 S. Giovanni Lupatoto (VR).

L'orario sarà articolato nel seguente modo: 30 ORE settimanali.

REQUISITI D'AMMISSIONE:

1. Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano). Il requisito della cittadinanza italiana non è richiesto per i candidati appartenenti all'Unione Europea e per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea di cui dall'art. 38, comma 1 del D.lgs 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e gli altri soggetti di cui all'art. 38, comma 1 del D.lgs 165/2001 devono essere in possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana, di tutti i requisiti previsti dal presente avviso, ed in particolare del godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza (ad esclusione del rifugiato o titolare dello status di protezione sussidiaria) e di una adeguata conoscenza della lingua italiana (da accertare in sede di svolgimento delle prove concorsuali).
2. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età di collocamento a riposo prevista dalle norme vigenti per i dipendenti degli enti locali.
3. Idoneità fisica, assoluta ed incondizionata, allo svolgimento di tutte le mansioni specifiche afferenti il profilo professionale cui il lavoratore è destinato.
4. Non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni (a tal fine si fa espresso rimando alle vigenti disposizioni in materia di Codice Penale e di procedura penale).

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande.

DOMANDE DI AMMISSIONE

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta utilizzando il modulo allegato al presente bando e contenere tutti gli elementi in esso previsti.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato.

La domanda deve essere corredata della copia non autenticata di un documento di identità valido del sottoscrittore.

La mancata apposizione della firma sulla domanda o l'assenza di copia di un documento di identità valido del sottoscrittore, non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla presente procedura.

La domanda, indirizzata a Farma.Co. S.r.l. via Garofoli n. 135 - 37057 San Giovanni Lupatoto (VR), può essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta al personale della farmacia negli orari di ricevimento (tutti i giorni feriali, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 12:30, il pomeriggio dalle ore 15:30 alle ore 19:00, il sabato dalle ore 9:00 alle ore 12:30);

- a mezzo posta con raccomandata A.R.;

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), proveniente da indirizzo di posta elettronica anch'essa certificata, all'indirizzo: farma.co@pec.cgn.it, inviando la domanda firmata e scansionata o firmata digitalmente. La domanda e gli allegati devono essere trasmessi in formato pdf, tiff o jpg senza macroistruzioni o codici eseguibili (è onere del candidato verificare nella propria casella PEC l'avvenuta accettazione o meno della domanda da parte del sistema);

La domanda deve pervenire tassativamente entro il giorno 27 ottobre 2023. Non saranno tenute in considerazione le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da terzi o da forza maggiore.

Farma.Co. s.r.l. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi del DPR 445/2000, e successive modifiche e integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La Farmacia non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. Il candidato portatore di handicap, beneficiario delle disposizioni contenute nella legge 5 febbraio 1992, n. 104, nella domanda di partecipazione deve specificare l'ausilio necessario per lo svolgimento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi; a tal fine, al momento della prova stessa, dovrà produrre idonea documentazione sanitaria rilasciata dall'azienda sanitaria locale che consenta di quantificare il tempo aggiuntivo ritenuto necessario.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione comporta l'implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal bando, nonché di tutte le norme regolamentari vigenti. La Farmacia potrà richiedere la documentazione dichiarata nella domanda (es. titoli di preferenza) prima dell'approvazione della graduatoria o al momento dell'assunzione qualora si tratti di dichiarazioni non verificabili presso altre amministrazioni pubbliche.

PROCEDURA DI SELEZIONE, CRITERI DI VALUTAZIONE DEI CURRICULA E DELL'ESAME

La Commissione giudicatrice sarà nominata dal CDA di Farma.Co. s.r.l..

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Il punteggio attribuibile ad ogni candidato è così suddiviso:

1. *Curriculum: massimo 10 punti*
2. *Esame: massimo 30 punti*

La valutazione dei curricula verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice prima della prova d'esame.

Saranno valutati esclusivamente i titoli espressamente dichiarati sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, con consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R., e compiutamente descritti nel curriculum.

CURRICULUM

I criteri di valutazione sono stabiliti come segue:

- a. **TITOLI DI SERVIZIO (max 5 punti):**
 - esperienze maturate nella medesima struttura: prestazioni maturate in forma diretta, in somministrazione indiretta (interinale), in collaborazione occasionale o tirocinio.
1 punto fino ad 1 anno di esperienza; 1 punto per ogni anno successivo
 - esperienza lavorativa dipendente con la medesima qualifica ed esperienza maturata nell'ambito di struttura diversa.
1 punto per ogni anno trascorso; 1 punto per ogni anno successivo; massimo 3 punti
- b. **TITOLO DI STUDIO (max 5 punti):** sarà attribuito dalla Commissione un punteggio in relazione ai titoli di studio e corsi di perfezionamento inerenti la figura professionale ricercata.
 - Diploma di maturità: 1 punti
 - Diploma di laurea breve (triennale): 2 punti
 - Diploma di laurea magistrale o a ciclo unico: 3 punti
 - Corsi di specializzazione o perfezionamento attinenti la mansione di cui oggetto: massimo 2 punti

PROVA D'ESAME

La valutazione dei requisiti soggettivi è svolta da apposita commissione, a seguito di colloquio finalizzato ad approfondire la verifica del possesso dei requisiti attitudinali, professionali e motivazionali che dovranno essere adeguati al posto da ricoprire. Il colloquio attitudinale verterà sui seguenti argomenti: - preparazione professionale specifica in relazione al posto da ricoprire - grado di autonomia nell'esecuzione delle mansioni attribuite - capacità di individuare soluzioni adeguate e corrette rispetto all'attività da svolgere - possesso dei requisiti attitudinali aderenti al posto da ricoprire - conoscenza dei principali applicativi informatici. La commissione avrà a disposizione un punteggio massimo di 30/30 da attribuire a seguito del colloquio attitudinale.

COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni di carattere generale (elenco ammessi, calendario prove a integrazione e/o variazione di quanto già indicato sul bando, graduatoria finale di merito, ecc.) relative alla selezione saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet istituzionale della Farma.Co.s.r.l. www.farmacogarofoli.it alla pagina Amministrazione trasparente - sezione Bandi di concorso. Con la sottoscrizione della domanda il candidato autorizza la Farma.Co.s.r.l. alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito istituzionale per le comunicazioni relative alla presente selezione.

Non verranno inviate comunicazioni scritte presso il domicilio, pertanto sarà cura dei candidati controllare l'ammissione alla selezione, eventuali variazioni della data, luogo e orario della prova, informarsi sull'esito della stessa e prendere visione della graduatoria finale.

La pubblicazione sul sito web ha valore di notifica a tutti gli effetti delle comunicazioni ai candidati, ai quali non saranno inviati ulteriori avvisi.

CONVOCAZIONE ALLA PROVA

Tutte le domande di ammissione alla selezione si intendono automaticamente accolte se regolarmente prodotte, entro il termine fissato, da candidati aventi i requisiti prescritti.

Gli interessati dovranno presentarsi, muniti di un valido documento di riconoscimento, dal **30 ottobre al 31 ottobre 2023** presso la Farmacia Garofoli sita in San Giovanni Lupatoto (VR) 135/137 per l'effettuazione della prova d'esame.

PREFERENZE

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico o privato;

- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 18) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- 19) servizio civile volontario nazionale (L.64/2001).

In caso di persistente parità, la preferenza è ulteriormente determinata dalla minore età.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE

La graduatoria è formata in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze riportate.

Verrà conseguita l'idoneità al raggiungimento di minimo 27 punti.

La graduatoria potrà essere utilizzata dalla Farmacia per fornire i nominativi di eventuali assunzioni future con medesimo ruolo entro 3 anni dall'esito del concorso.

La graduatoria finale, predisposta dalla Commissione, approvata con delibera del Consiglio di Amministrazione, sarà pubblicata sul sito internet istituzionale per almeno 15 giorni consecutivi. Dalla data della sua pubblicazione decorre il termine per le eventuali impugnative.

L'efficacia e l'utilizzo della graduatoria degli idonei sono determinate dalla legge.

La predetta sarà utilizzata dalla Farma.Co. s.r.l. in caso di necessità, esclusivamente per assunzioni a tempo determinato, sia per servizi a tempo pieno che a tempo parziale, nell'ordine degli idonei inseriti in graduatoria.

In ogni caso le suddette assunzioni saranno disposte in conformità con le norme legislative e contrattuali vigenti e nel rispetto delle compatibilità di bilancio.

Nel caso venisse accertata la non veridicità di quanto dichiarato si provvederà all'immediata esclusione del candidato dalla graduatoria con la conseguente perdita di ogni diritto all'assunzione, fatta salva ogni altra sanzione anche di natura penale.

La figura prescelta per l'assunzione dovrà essere immediatamente disponibile a perfezionare la stessa e a prendere servizio senza dilazioni.

INFORMAZIONI GENERALI

Il presente bando costituisce "lex specialis" della procedura; la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Farma.Co. s.r.l. si riserva la facoltà di riaprire o di revocare il presente bando o di prorogarne il termine, dandone notizia al pubblico nelle stesse forme del presente bando e, in caso di revoca, ai candidati che abbiano presentato domanda.

A norma del D.lgs. n. 196 del 30.06.03, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, la sottoscrizione della domanda di ammissione vale anche come autorizzazione alla Farmacia ad utilizzare i dati personali forniti o raccolti in occasione della presente procedura selettiva in funzione e per i fini del procedimento concorsuale. Tali dati saranno conservati presso la Farmacia stessa e trattati anche con procedure informatizzate, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. Gli stessi potranno essere messi a disposizione di coloro che, dimostrando un concreto interesse nei confronti della suddetta procedura, ne facciano espressa richiesta ai sensi dell'art. 22 della legge 241/90.

Se il candidato dà il proprio consenso, i dati personali potranno essere comunicati anche ad altri enti pubblici che ne facciano richiesta per fini occupazionali.

In ottemperanza a quanto previsto all'art. 8 della L. 241/90 e successive modificazioni e integrazioni, si comunica che:

- la domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento e pertanto la Farmacia non darà comunicazioni ulteriori rispetto a quanto previsto dalla normativa citata; - il procedimento si concluderà entro sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso;
- gli atti possono essere visionati presso la sede della farmacia Farma.co srl;
- la tutela giurisdizionale si attua davanti al Tribunale Amministrativo Regionale; - il responsabile del procedimento è il Dott. Stefano Signori.

Il candidato, partecipando alla procedura:

1. dichiara di essere consapevole che il D.Lgs. 8 giugno 2021 n.231 prevede la responsabilità diretta delle società in relazione alla commissione di una serie di reati realizzati da suoi dipendenti, fornitori o partner commerciali, che si aggiunge alla responsabilità personale di colui che ha commesso l'illecito. In tal caso il candidato dichiara di non essere sin d'ora mai incorso nella commissione di uno dei reati contemplati nel decreto e si impegna ad informare direttamente Farma.Co. s.r.l. nel caso di coinvolgimento in uno dei suddetti illeciti.

2. prende atto che Farma.Co. s.r.l. ha adottato un Modello di Organizzazione e Controllo in conformità ai principi previsti dal decreto (Modello 231) al fine di prevenire la responsabilità prevista per la commissione dei reati e l'applicazione delle relative sanzioni.
3. si impegna a non porre in essere alcun comportamento idoneo a configurare le ipotesi di reato di cui al decreto e ad agire nel rispetto dei principi di correttezza e trasparenza di cui al Modello, l'inosservanza dei quali comporterà un inadempimento grave degli obblighi di cui alla selezione e legittimerà Farma.Co. s.r.l. a risolvere il contratto di lavoro con effetto immediato (ai sensi dell'art. 1456 Codice Civile).

Il presente bando è emanato nel rispetto del D.lgs. 198/2006 e successive modificazioni e integrazioni, recante disposizioni in materia di pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per quanto qui non previsto valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

Il presente bando ed il relativo modulo di richiesta alla partecipazione sono disponibili sul sito Internet www.farmacogarofoli.it alla pagina Amministrazione trasparente sezione Bandi di concorso; gli stessi possono inoltre essere ritirati presso la sede della farmacia Farma.co srl.

Per ulteriori informazioni rivolgersi alla Farmacia.

San Giovanni Lupatoto, 12/10/2023

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione

(Dottor Alberto Aldighieri)



